

GEDRAGSCODE 'DE WINDWIJZER'

VOORAF:

Binnen de Windwijzer zijn we samen verantwoordelijk voor een veilige omgeving. Dat betekent dat alle betrokkenen bij de Windwijzer daaraan actief bijdragen. Actief, door zelf zo te handelen of anderen daaraan te houden.

DOEL:

Het doel van de gedragscode is om duidelijkheid te creëren over wat wel en wat niet acceptabel is in het gedrag van iedere medewerker binnen de Windwijzer (bijv. vrijwilliger, coördinator, bestuurslid) én bezoeker, en het belang te benadrukken om binnen deze grenzen te handelen. Tevens geeft de gedragscode aan wat de vervolgtacties zijn bij het signaleren van ongewenst gedrag.

REGELS:

De medewerker en/of bezoeker:

- zorgt voor een omgeving en sfeer waarbij de ander zich veilig en gerespecteerd voelt
- respecteert (de leefwijze van) de ander
- gaat zorgvuldig om met informatie over en van de ander. Deze informatie wordt niet gedeeld met derden, tenzij dit noodzakelijk is en met uitdrukkelijke instemming van de betrokkene.
- onthoudt zich van elke vorm van agressie of geweld, zowel in woord als gebaar.
- mag de ander niet in diskrediet brengen bij het gebruik van (sociale) media.
- dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
- onthoudt zich van elke vorm van grensoverschrijdend, seksueel ongewenst gedrag.
- zal indien hij/zij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode hiervan melding maken bij één van de coördinatoren of een bestuurslid. De ontvanger van de melding geeft dit, na instemming van de melder, door aan het dagelijks bestuur.

Het dagelijks bestuur bespreekt de melding en overlegt, zo nodig met melder en/of de ontvanger van de melding, over de te nemen vervolgstappen en draagt er zorg voor dat deze stappen ook gezet worden. In overleg met de melder kan de vertrouwenscontactpersoon ingeschakeld worden.

VASTSTELLING:

De gedragscode is op 8 december 2021 vastgesteld door het bestuur van de Windwijzer